

平成28年度
事業報告書(案)



社会福祉法人 大一会

社会福祉法人大一会 平成28年度事業報告書 目次

1. 平成28年度総括・重点目標評価及び活動結果	2～4
2. 理事会・評議員会の活動報告・役員の新任・退任	5～6
3. 組織体制及スタッフ状況	
(1) 組織体制	7
(2) 役職者	7
(3) スタッフの状況	7
(4) 入退職の状況	8
4. 会議及び委員会(理事会・評議員会を除く)	8
5. 防災関係	8
6. 研修関係	9
(1) 外部研修	10～14
(2) 内部研修	15～17

1. 平成28年度 総括

平成28年度は、4月初めに隣県である熊本県で大地震があり、各地で大きな災害が発生しました。当法人も所属する各種協会を中心に、生活物資や水等の物資支援、義援金など、できる限りの支援を行いました。人的支援についても、8名の職員がボランティア活動に参加し、避難所を中心に支援を行いました。また、法人内においても、震災者を対象に温泉を無料開放したり、宿泊所の開放を行いました。

今後も災害を我が事としてとらえ、防災対策の強化を図りたいと思います。

法人としては、開設25周年を迎え、準備委員会を中心に、記念イベントの準備を進めてまいりました。最終的には夏祭りをメインとしてとらえ、司会に野口たくお氏を迎え、盛大な打ち上げ花火、先代理事長の胸像作成、ロゴマークの作成、記念手ぬぐいを作成し、来場者に配布し、地域の皆様とともに、盛大に開催できました。

また7月には、神奈川県相模原市で同じ障害者支援施設のご利用者が襲われ、たくさんの方が殺傷されるという痛ましい事件が起こりました。改めて夜間帯や不審者対策の見直しと、ご利用者やご家族等に対する不安の解消に努めました。また伊佐警察署主催の不審者対策研修会への参加、国庫補助によるセンサーライト、防犯カメラの設置も整備しました。

5月から、これまで事業所ごとに対応をしていたボランティアや施設内実習について、窓口を一本化し、ボランティアグループ「はじっぽ」を結成いたしました。これまでの受け身的なボランティア活動ではなく、自ら主体的に活動できる組織として、今後の発展が期待されるところです。

新卒採用については、新卒採用リクルーターを採用し、説明会やガイダンス等でのPR強化につとめ、結果として7名の新卒学生を採用することができました。

採用戦略、離職者対策、人材育成については、今後も重要な課題としてとらえ、積極的に取り組んで参ります。

質の向上については、認知症サポーター養成講座を、伊佐市にご協力をいただき、毎月実施し、全職員が受講しました。所属を問わず認知症についての正しい理解を進めるとともに、今後のご利用者の支援に活かしていきたいと思います。また、施設見学ツアーも毎月開催しました。各事業所の取組みや工夫している点を評価する一方で、課題や改善すべき点も指摘しあいながら、法人内の自己点検に努めました。

地域社会の中で真に必要とされるために、積極的な体質改善と強化を図りましたが、まだまだ課題も多いのが現状です。今後も地域に愛される法人として、職員一同努力してまいりたいと思います。

【平成28年度 重点目標評価及び活動結果】

1. 新規事業の展開と組織管理

<ul style="list-style-type: none"> ● 在宅障害者への事業拡大 <ul style="list-style-type: none"> ◇ 日中一時支援(大口園、星空) ◇ 地域活動支援センター(大口園、星空) 	<p>4/1～開始済み</p> <p>4/1～開始済み</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● 星空の里 個室化への準備、検討 → H29 本格的な計画 	<p>県当局に相談に伺うも、現在防犯関係の補助金申請で忙しいため、対応が難しかった。H29年度も継続審議。</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● 在宅高齢者へのサービスの検討 	<p>今後の事業展開について、高齢者福祉課内で検討会を開催していく。単独採算化も含めて、今年度も継続審議。</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● 空き家購入に関する情報収集と検討 	<p>伊佐市の空き家対策や移住促進対策を検討していく。法人独自での購入は不可。10/21 伊佐市PR課、企画調整課と協議</p>

2. スタッフの働きやすさの向上

<ul style="list-style-type: none"> ● 新卒者住宅補助手当の新設(伊佐市に居住する新卒者対象) →新卒入社後、1年間に限り月 2 万補助。自己名義で自ら家賃を払っている職員に限る。 	<p>H28年度、新卒者4名。うち1名に支給 (H29年度、新卒者は7名。うち4名に支給。)</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● サービス管理責任者の専従(大口園、あかり、星空の里) 	<p>星空、大口園で各2名が受講したが、専従配属まではできず。</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● 夜勤手当の増額(1回あたり4500円から6500円へ)→H27.1月～ 	<p>H27年1月に改正済み</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● 役職手当の増額(リーダー1万、主任2万、係長3万、課長4万へ) 	<p>理事会審議の結果、提案額を見直し改正済み</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● 一般職、総合職、専門職に整理した給与等級を設計 	<p>現在、検討中。</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● 役職定年制度(係長以上の役職は60歳で定年) 	<p>H28年4月に改正済み</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● 忌引休暇 祖父母、兄弟姉妹、配偶者の父母 喪主でない場合 3日→5日へ 孫、配偶者の祖父母、兄弟姉妹 1日→3日へ 	<p>H28年4月に改正済み</p>

3. 積極的な地域貢献

● 25周年記念イベント(創始者の胸像、記念セミナーの開催など)	8/7 夏祭りで胸像を披露し、本部棟玄関に設置(11/17) 記念手ぬぐいを作成し、夏祭りに配布。法人ロゴマークを作成。
● ボランティア・実習コーディネーター、ボランティア組織の発足	5/1 に、ボランティアグループ【はじっぼ】を結成。
● 地域のイベントへの積極的な参加	羽月西校区の運動会、黒豚祭り、羽月校区の立哨活動、喜楽塾、防災訓練などに参加
● 認知症サポーター養成講座の全職員受講	研修PJが企画実施。毎月第3火曜日に開催。全員受講済み。

4. その他

● 母集団確保のための、新卒採用リクルーターの配置。	7/1～リクルーター1名を採用。主に採用業務。説明会など。
● 就職サイト(リクナビ、マイナビ)の積極的な活用。	リクナビ、マイナビを併用したが、母集団形成の影響は少であった
● 求人PJは内定後から活動し、内定辞退から内定者研修会を担当	内定辞退対策として、内定者懇親会を2回開催した。
● 経営計画発表会(H27年度から実施)で法人の方向性を説明。	3/30に開催。法人内の職員が30名ほど参加。
● ホームページに応募フォームの整備(24時間可能に)	検討した結果、予想より高額であったため、見送り。
● 職員紹介制度 →正職員、パート問わず、採用後3か月後(試用期間終了時)に1万。年2人まで。	4月から開始するも、実績はなし。
● 成人祝い金 →H27年度から実施。新成人のスタッフに1万。就業規則の第64条に追加。	4月から開始するも、実績はなし。H29年度は1名予定
● 退職共済制度(全国)の継続加入についての審議	施設長会議で検討したが、結論は見送り。H29年度継続審議。
● 職場研修推進プロジェクトの発足	4月に発足し、毎月PJ会議を実施
● 主任&ユニットリーダー研修会の開催	8/30に開催済み
● 介護技術等初任者研修会の開催(中途採用者への研修機会)	1/25～26に開催済み
● 職種別研修会の開催(看護師、ケアマネ、サビ管、栄養士、介護・支援職等)	夕やけ会で検討した結果、実施できず。
● 考課者のあり方についての検討	現状と規程とのズレは改正。抜本的な改革については見送り
● 施設見学ツアーの開催(自己評価の仕組み)	研修PJ主催で毎月開催。評価結果の改善は各事業所で対応。

2. 理事会・評議員会の活動報告

	開催年月日	出席者数	決議事項
理事 会 ・ 評 議 員 会	【第1回 理事会】 【第1回 評議員会】 平成28年5月26日	【理事会】 理事…9名 監事…1名 欠席…1名 【評議員会】 評議員…17名 監事…1名 欠席…2名 欠員…2名	報告 固定資産物品の処分について 報告 就業規則の一部改正について 報告 平成28年熊本地震災害対応について 報告 創立25周年記念行事について 社会福祉法人大一会 定款の一部変更について すずらんの里 指定通所介護事業所 運営規程の一部改正 について すずらんの里 指定介護予防通所介護事業所 運営規程の一部 改正について 課の設置規則の一部改正について 処務規程の一部改正について 地域活動支援センター大口園 運営規程の一部改正について 地域活動支援センター星空の里 運営規程の一部改正について 給与規程の一部改正について 就業規則の一部改正について 平成27年度事業報告について 平成27年度決算認定について
	【第2回 理事会】 【第2回 評議員会】 平成28年11月17日	【理事会】 理事…8名 監事…0名 欠席…2名 【評議員会】 評議員…16名 監事…0名 欠席…3名 欠員…2名	報告 固定資産物品の処分について 報告 屋外トイレ改修工事について 報告 防犯対策施設整備工事について 報告 平成28年度実地指導結果報告について 報告 平成28年度事業計画中間報告について 欠員に伴う評議員の選任について 社会福祉法人大一会 定款の全部改正について 準職員給与規程の一部改正について 人事考課規程の一部改正について 就業規則の一部改正について 資格取得時貸付金制度規程の一部改正について 小規模多機能ホームよりあい処いろり運営規程の一部改正 について 平成28年度冬季賞与原資について 平成28年度第1次収支補正予算書(案)について
	【第3回 理事会】 平成29年2月23日	【理事会】 理事…8名 監事…2名 欠員…2名	報告 防犯対策施設整備工事入札参加指名業者の選定につ いて 社会福祉法人大一会 評議員選任・解任委員会運営細 則の 制定について 評議員選任・解任委員の選任について 評議員選任候補者の推薦について

	開催年月日	出席者数	決議事項
理事会・評議員会	<p>【第4回 理事会】</p> <p>【第3回 評議員会】</p> <p>平成29年3月30日</p>	<p>【理事会】</p> <p>理事…8名 監事…2名 欠員…2名</p> <p>【評議員会】</p> <p>評議員…15名 監事…2名 欠席…4名 欠員…2名</p>	<p>報告 防犯対策施設整備工事請負業者の決定について</p> <p>報告 固定資産物品の処分について</p> <p>報告 評議員の選任について</p> <p>第三者委員の選任について</p> <p>すずらんの里指定介護予防通所介護事業所運営規程の一部改正について</p> <p>すずらんの里指定介護予防訪問介護事業所運営規程の一部改正について</p> <p>プリセプター規程の一部改正について</p> <p>課の設置規則の一部改正について</p> <p>処務規程の一部改正について</p> <p>経理規程の一部改正について</p> <p>平成28年度積立金の積立について</p> <p>平成28年度最終収支補正予算書(案)について</p> <p>平成29年度事業計画(案)について</p> <p>平成29年度賞与原資(案)について</p> <p>平成29年度収支予算書(案)について</p>
その他	<p>【監事監査】</p> <p>平成28年5月18日</p>	監事2名	本部棟大会議室
	<p>【監事等研修会】</p> <p>平成29年2月27日</p>	2名	溝辺グリーン文化ホール みそめ館(始良伊佐地域振興局主催)
	<p>【評議員選任・解任委員会】(新設)</p> <p>平成29年3月14日</p>	委員3名	障害者支援施設大口園 会議室
	<p>【県および伊佐市 実地指導、指導監査】</p>		大口園 実地指導、星空の里 実地指導(平成28年8月23日) 大口園 指導監査、星空の里 指導監査(書類提出のみ)

※平成28年度の役員の新任・退任の状況

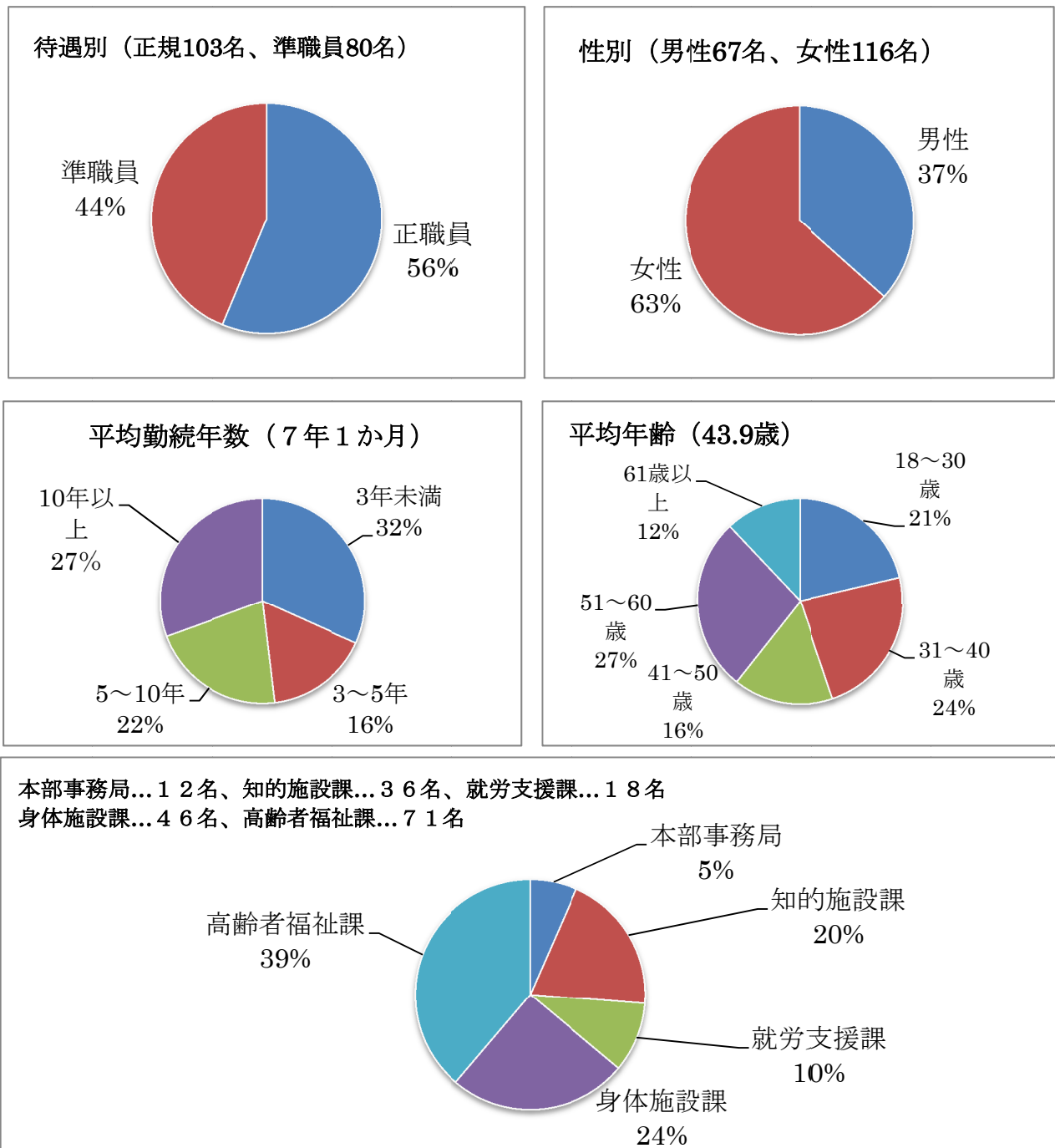
	新任	退任	定数	実員	欠員
理事	なし	山下照美、今村和子	10	8	2
評議員	山口久光、久保田省二	山下照美、今村和子	21	19	2
監事	なし	なし	2	2	0
評議員選任 ・解任委員	柳田時彦、坂井明弘 宮田道明	なし	3	3	0

3・組織体制及びスタッフ状況

(1)組織体制…1局4課制(本部事務局・知的施設課・就労支援課・身体施設課・高齢者福祉課)

(2)役職者…理事長(大保潤一郎)、施設長3名(上園、折田、有馬)、課長4名(窪田、東、帖佐、山崎) 係長6名(上田、竹内、御書、瀧下、宮田、岸良)

(3)スタッフの状況(平成29年3月末現在… 183 名)



(4)入退職の状況(※条件変更を含む)

	H28当初 (4月採用含)	年度内 採用者	年度内 退職者	H28年度末 (3月末退職含)	H29当初 (4月採用)
正職員	103(4)	5	5	103(5)	105(7)
準職員	48	11	11	48(5)	46(3)
パート職員	34	1	3	32(3)	30(1)
合計	185(4)	17	19	183(13)	181(11)

正職員登用者【H28…1名、H27…1名】

新卒採用【H28…内村、大迫、春口、山本】【H29…吉田、四元、原田、野中、俵、吉永、西】

4. 会議及び委員会(理事会・評議員会を除く)

- ・ 職員会議 … 12回(毎月)
- ・ 経営会議 … 12回(毎月)
- ・ タヤけ会 … 12回
- ・ 主任会議 … 13回
- ・ ケースカンファレンス … 随時
- ・ リーダー会議 … 随時
- ・ 給食委員会 … 12回 (星空の里, 大口園&すずらんの里)
- ・ 防災委員会 … 6回(5/20、6/10、7/27、9/21、10/12、11/21)
- ・ 人事考課委員会 … 2回 (6/13、11/24)
- ・ 求人PJ会議 … 15回
- ・ 研修推進PJ会議 … 10回
- ・ 夏祭り実行委員会 … 8回
- ・ GH 鈴蘭運営推進会議 … 6回
- ・ いろり運営推進会議 … 6回
- ・ 創立25周年準備委員会 … 11回
- ・ リスクマネジメント委員会 … 12回

5. 防災関係

- ・ 本部事務局・就労支援課が担当課となり, 計画し, 実施した。
- ・ 通常の防災訓練は, それぞれの施設ごとに実施。(避難を中心に実施)
- ・ 新人職員に対して、新人研修で防災教育を実施 …4/1
- ・ 総合防災訓練【前期】(いろり) … 7/15(駅前分団に依頼)
- ・ " (宮人) … 7/15(崎山分団に依頼)
- ・ 総合防災訓練【後期】(いろり) … 11/15(消防本部に立会を依頼)
- ・ " (宮人) … 11/10(消防本部に立会を依頼)

6. 研修関係

- 外部研修については、積極的に参加(別記;外部研修)
- 内部研修については各課でテーマを定め、おおむね毎月実施した。(別記;内部研修)
- 法人全体の研修は以下のとおり
 - ① 内定者研修会 3/7~8 受講者…3名
 - ② 新人職員研修会 4/1~2 受講者…11名
 - ③ フォローアップ研修会(事例発表) 1/16 受講者…4名
 - ④ リレーション研修会(中途職員) ①2/2 受講者…8名 ②2/23 受講者…7名
 - ⑤ 初任者研修会(中途職員) 1/25~26 受講者…9名
 - ⑥ 主任・ユニットリーダー研修会 8/30 受講者…20名
 - ⑦ 役職者研修会(セクハラ・パワハラ) 10/11 受講者…10名
 - ⑧ プリセプター養成研修会【初任者編 2/14…23名 更新者編 2/15…9名】
 - ⑨ 内定式…1/16(看板づくり)、内定者懇親会…①9/24 ②12/4
 - ⑩ 実践事例報告会 ①9/29 受講者…130名 ②11/24 受講者…140名
 - ⑪ 伊佐市特別支援教育サポート研修会 ①8/25…30名 ②7/30…26名
 - ⑫ 認知症サポーター養成講座 受講者…180名
 - ⑬ 経営計画発表会 3/30 受講者…20名

(1)外部研修

月	課名	研修内容	参加数	場所
4月	本部事務局	・利用者のマイナンバー・人事労務対策 福祉大臣決算対策セミナー	2名	・鹿児島市
	知的施設課	・県知的障害者福祉協会定例総会 ・県知的障害者福祉協会編集小委員会打合せ ・県障害者スポーツ大会代表者会議 ・知的障害関係施設親善競技大会打合せ	2名 1名 1名 1名	・鹿児島市 ・鹿児島市 ・鹿児島市 ・鹿児島市
	就労支援課			
	身体施設課	・障害者スポーツ大会打合せ会	1名	・鹿児島市
	高齢者施設課	・主任介護支援専門員研修	3名	・鹿児島市
5月	本部事務局	・さくらじま知的障害児生活サポート協会 総会・事務取扱説明会	1名	・鹿児島市
	知的施設課	・県青年経営者部会総会・研修会 ・風船バレー審判講習会 ・始良伊佐給食施設協議会研修会	1名 3名 1名	・鹿児島市 ・鹿児島市 ・霧島市
	就労支援課	・始良・伊佐就労支援ネットワーク会議 ・梅出荷協議会	1名 1名	・霧島市 ・さつま町
	身体施設課	・スピリチュアルセミナー ・風船バレー審判講習会 ・ターミナルケア研修会	1名 2名 4名	・神奈川県横浜市 ・霧島市 ・鹿児島市
	高齢者施設課	・相談支援従事者研修 ・県ヘルパー協議会総会及び研修会 ・日本 GH 鹿児島県支部総会及び研修会 ・全国小規模多機能協議会総会及び研修会	1名 3名 1名 2名	・鹿児島市 ・鹿児島市 ・鹿児島市 ・東京都
6月	本部事務局	・始良伊佐認知症グループホーム連絡協議会 総会及び研修会	1名	・霧島市
	知的施設課	・全国知的障害関係施設長等会議 ・始良伊佐給食施設協議会研修会 ・始良伊佐地区手をつなぐ育成会総会	1名 1名 1名	・神奈川県横浜市 ・始良市 ・霧島市
	就労支援課			
	身体施設課	・鹿児島県身障協総会 ・中堅職員研修会 ・動き出しは当事者から 中級編	3名 3名 2名	・鹿児島市 ・鹿児島市 ・水俣市
	高齢者施設課	・県 GH 協議会始良伊佐支部総会及び研修会 ・県老施協 BCP研修	4名 3名	・霧島市 ・鹿児島市
7月	本部事務局	・第1回社会福祉法人会計研修	2名	・鹿児島市
	知的施設課	・九州地区知的障害関係施設職員研修会 ・わくわくスポーツ大会打合せ	2名 2名	・沖縄県 ・始良市
	就労支援課	・就労支援ネットワーク会議 ・梅生産組合総会	2名 1名	・霧島市 ・さつま町
	身体施設課	・スキルアップセミナー ・経営者セミナー	1名 1名	・霧島市 ・鹿児島市

月	課名	研修内容	参加数	場所
		・看取り研修会	3名	・鹿児島市
		・喀痰吸引指導者講習	1名	・鹿児島市
		・動き出しは当事者から 中級編	2名	・水俣市
		・スキルアップセミナー	1名	・霧島市
		・認知症リーダー研修	1名	・鹿児島市
		・臨床栄養セミナー	3名	・鹿児島市
	高齢者施設課	・介護支援専門員協議会研修	5名	・霧島市
		・サービス事業所集団指導(居宅・通所・訪問)	2名	・鹿児島市
8月	本部事務局	・公正な採用選考の為の研修会	1名	・鹿児島市
	知的施設課	・食品衛生全体研修会	1名	・霧島市
	就労支援課	・防火管理者資格取得講習会	1名	・伊佐市
		・自閉症スペクトラム障がい研修	1名	・大阪府
		・工賃アップセミナー	1名	・鹿児島市
	身体施設課	・カウンセリング研修会	1名	・鹿児島市
		・社会福祉法改正説明会	1名	・鹿児島市
		・給食施設連絡協議会	1名	・霧島市
		・スキルアップセミナー	1名	・霧島市
		・スキルアップセミナー	1名	・霧島市
・防火管理者講習会		1名	・伊佐市	
高齢者施設課	・伊佐市介護支援専門員研修【集い】	5名	・伊佐市	
	・福祉職場リーダー等研修	3名	・霧島市	
	・総合事業研修会	5名	・伊佐市	
	・防火管理者取得研修会	2名	・伊佐市	
	・伊佐市特別支援教育サポート学習会	5名	・伊佐市	
9月	本部事務局	・次世代型人材を確保するためのIT戦略	2名	・鹿児島市
	知的施設課	・ユニットケア施設管理者研修	1名	・神奈川県横浜市
		・強度行動障害支援者養成研修(基礎研修)	1名	・鹿児島市
		・始良伊佐給食施設協議会研修会	1名	・霧島市
		・全国社会福祉法人経営者大会	1名	・熊本県
		・第22回全国の集いin鹿児島 2016	2名	・鹿児島市
	就労支援課			
	身体施設課	・強度行動障害支援者養成研修	1名	・鹿児島市
		・九州身体障害児者研究大会	4名	・福岡市
		・カウンセリング研修会	1名	・鹿児島市
・サービス管理責任者研修		2名	・鹿児島市	
・スピリチュアルケア研究会		2名	・富山県	
・動き出しは当事者から 初級編		3名	・水俣市	
・衛生推進者養成講習会		1名	・鹿児島市	
高齢者施設課	・サービス管理責任者研修(障害関係)	1名	・鹿児島市	
	・伊佐市特別支援教育セミナー	1名	・伊佐市	

月	課名	研修内容	参加数	場所	
10月		・在宅ケア全国の集い in 鹿児島	2名	・鹿児島市	
		・メンタルヘルス研修	2名	・鹿児島市	
		・感染症対策研修	2名	・鹿児島市	
	本部事務局	・第2回社会福祉法人会計研修 ・社会福祉法人制度改革セミナー	2名 2名	・鹿児島市 ・鹿児島市	
	知的施設課	・強度行動障害支援者養成研修(基礎研修) ・九州地区知的障害関係施設長研修大会 ・国際福祉機器展 H.C.R2016 ・指定障害福祉サービス事業者等集団指導	2名 1名 2名 2名	・鹿児島市 ・鹿児島市 ・東京都 ・鹿児島市	
	就労支援課	・不審者対応訓練 ・障害福祉事業所県集団指導	1名 1名	・伊佐市 ・鹿児島市	
	身体施設課	・強度行動障害支援者養成研修 ・コラボ研修会 事前実習 ・コラボ研修会 事前実習 ・不審者対策研修会 ・認知症を正しく理解しよう ・九州障害者サービス提供職員研修会	1名 1名 1名 4名 4名 4名	・鹿児島市 ・曾於市 ・鹿児島市 ・伊佐市 ・鹿屋市 ・熊本市	
	高齢者施設課	・認知症介護実務者研修 ・介護生活フェス研修 ・介護支援専門員協議会研修 ・国際福祉機器展 ・不審者対応研修会 ・障害福祉サービス集団指導 ・ペアレントインストラクター養成講座(第1回) ・通所介護相談員研修 ・計画作成担当者研修 ・県ヘルパー協議会研修	2名 5名 3名 2名 5名 2名 2名 1名 1名 2名	・霧島市 ・鹿児島市 ・霧島市 ・東京都 ・伊佐市 ・鹿児島市 ・伊佐市 ・霧島市 ・霧島市 ・鹿児島市	
	11月	本部事務局	・第20回社会福祉法人経営青年会全国大会 ・リクナビ2018 採用実務セミナー(広報編)	1名 1名	・長崎市 ・鹿児島市
		知的施設課	・強度行動障害支援者養成研修(実践研修) ・知的障害児・者関係施設職員研修 ・経営青年会全国大会	1名 2名 1名	・鹿児島市 ・鹿児島市 ・長崎県
就労支援課		・全国生産活動・就労支援部会職員研修 ・伊佐湧水防火管理者協会研修視察	3名 1名	・福岡市 ・熊本市	
身体施設課		・強度行動障害支援者養成研修	1名	・鹿児島市	
		・コラボ研修会 事前実習	1名	・指宿市	
		・4施設コラボ研修会 集合研修	6名	・鹿児島市	
		・動き出しは当事者から 中級編 ・動き出しは当事者から 初級編	2名 3名	・水俣市 ・水俣市	
・県社会福祉法人経営者大会 ・鹿児島県身障協総会	1名 2名	・鹿児島市 ・鹿児島市			

月	課名	研修内容	参加数	場所
	高齢者施設課	<ul style="list-style-type: none"> ・県ヘルパー協議会研修 ・ペアレントインストラクター養成講座(第2回) ・主任介護支援専門員研修 ・伊佐市地域密着型サービス事業所研修会 ・介護支援専門員研修会 ・看護職員研修会 ・認知症セミナー2016 ・認知症介護実務者研修 ・精神障害者支援研修会 	3名 3名 3名 30名 2名 3名 18名 2名 2名	・鹿児島市 ・伊佐市 ・鹿児島市 ・伊佐市 ・霧島市 ・始良市 ・霧島市 ・霧島市 ・霧島市
12月	本部事務局			
	知的施設課	<ul style="list-style-type: none"> ・強度行動障害支援者養成研修(実践研修) ・九州地区知的障害者協会施設部会研修会 ・介護職基礎研修 ・施設長等研修 ・県青年経営者部会研修会 	2名 2名 1名 1名 1名	・鹿児島市 ・熊本県 ・鹿児島市 ・鹿児島市 ・鹿児島市
	就労支援課	・社会福祉士実習指導者研修	1名	・鹿児島市
	身体施設課	・強度行動障害支援者養成研修	1名	・鹿児島市
	高齢者施設課	<ul style="list-style-type: none"> ・ペアレントインストラクター養成講座(第3回) ・介護技術研修 ・介護支援専門員現任研修 	3名 3名 1名	・伊佐市 ・鹿児島市 ・鹿児島市
1月	本部事務局	・始良伊佐地区老人福祉施設協議会 事務員研修会(接遇マナー)	1名	・鹿児島市
	知的施設課	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者虐待防止・権利擁護研修 ・家族並びに施設職員研修会 ・地区老協栄養士研修 	1名 2名 1名	・鹿児島市 ・霧島市 ・始良市
	就労支援課			
	身体施設課	<ul style="list-style-type: none"> ・介護支援専門員実務研修 ・障害者虐待防止研修会 ・介護支援専門員実務研修 ・SV研修会 ・サービス管理責任者研修 共通分野 ・動き出しは当事者から 初級編 ・動き出しは当事者から 中級編 	1名 1名 1名 1名 2名 3名 2名	・鹿児島市 ・東京都 ・鹿児島市 ・神奈川県 ・鹿児島市 ・水俣市 ・水俣市
	高齢者施設課	<ul style="list-style-type: none"> ・介護支援専門員実務者研修 ・県GH協議会 伊佐湧水ブロック研修会 ・ペアレントインストラクター養成講座(第4回) ・サービス管理責任者研修(障害関係) ・伊佐市特別支援教育サポート学習会 ・介護支援専門員 実習受入れ研修 	1名 5名 3名 2名 5名 2名	・鹿児島市 ・湧水町 ・伊佐市 ・鹿児島市 ・伊佐市 ・伊佐市

月	課名	研修内容	参加数	場所
2月	本部事務局	・第3回社会福祉法人会計研修 ・障害者雇用納付金制度事務説明会 ・平成28年度社会福祉法人監事等研修会 ・リクナビ 2018 採用実務セミナー(選考編)	2名 1名 2名 1名	・鹿児島市 ・霧島市 ・霧島市 ・鹿児島市
	知的施設課	・九州地区知的障害者日中活動支援部会 ・九州ブロックユニットケアフォローアップ ・グループホーム事業所研修 ・始良伊佐給食施設協議会役員会	1名 5名 2名 1名	・福岡県 ・熊本県 ・鹿児島市 ・霧島市
	就労支援課	・サビ管研修 ・整備管理者研修 ・サビ管研修(講師)	1名 1名 1名	・鹿児島市 ・鹿児島市 ・鹿児島市
	身体施設課	・九州障害者支援施設研究大会 ・サービス管理責任者研修 知的精神分野 ・サービス管理責任者研修 介護分野 ・メンタルヘルス研修会	4名 2名 2名 1名	・沖縄県 ・鹿児島市 ・鹿児島市 ・鹿児島市
	高齢者施設課	・介護支援専門員実務者研修 ・サービス管理責任者研修(障害関係)① ・介護支援専門員協議会研修 ・サービス管理責任者研修(障害関係)② ・認知症介護基礎研修 ・介護支援専門員協議会支部研修 ・サービス管理責任者研修(障害関係)③	1名 1名 2名 2名 2名 3名 2名	・鹿児島市 ・鹿児島市 ・鹿児島市 ・鹿児島市 ・鹿児島市 ・霧島市 ・鹿児島市
3月	本部事務局			
	知的施設課	・ユニットケア研修フォーラム 2017 ・各種部会	2名 2名	・神奈川県横浜市 ・鹿児島市
	就労支援課	・各種別部会	1名	・鹿児島市
	身体施設課	・介護支援専門員実務研修 ・4施設コラボ研修会 フォローアップ ・経営者セミナー	1名 6名 1名	・鹿児島市 ・鹿児島市 ・東京都
	高齢者施設課	・訪問介護語ろう会 ・認知症介護基礎研修	3名 3名	・伊佐市 ・伊佐市

(2)内部研修

月	課名	研修内容
4月	本部事務局	・利用者のマイナンバー・人事労務対策・福祉大臣決算対策セミナー研修 受講報告
	知的施設課	・田邊先生の研修(発達障害とは)
	就労支援課	・新人職員研修 ・発達障害とは(外部講師)
	身体施設課	・大一会新人職員研修会 ・星空の里新任職員研修会 ・第1回事例検討会『対人援助』
	高齢者福祉課	・法人新人研修(新人:受講者11名) ・認知症ケア研修(GH:内部研修)
5月	本部事務局	・認知症サポーター養成講座&施設見学
	知的施設課	・食中毒対策
	就労支援課	・認知症サポーター研修
	身体施設課	・第2回事例検討会『対人援助』 ・空間環境について
	高齢者福祉課	・介護支援専門員受験対策研修会(毎週火曜日実施) ・法人内合同研修(認知症サポーター及び施設見学会) ・緊急時対応、高齢者疾患研修(GH:内部研修) ・メンタルヘルス研修(役職者研修) ・緊急時対応研修(通所:内部研修)
6月	本部事務局	・認知症サポーター養成講座&施設見学 ・福祉会計について
	知的施設課	・不審者対応に関する研修
	就労支援課	・認知症サポーター研修
	身体施設課	・第3回事例検討会『対人援助』 ・ビューティーペルビス
	高齢者福祉課	・介護支援専門員受験対策研修会(毎週火曜日実施) ・法人内合同研修(認知症サポーター及び施設見学会) ・看取り研修(GH:内部研修) ・課内事例検討会
7月	本部事務局	・認知症サポーター養成講座&施設見学 ・第1回社会福祉法人会計研修受講報告
	知的施設課	・キャリアアップ研修
	就労支援課	・認知症サポーター研修
	身体施設課	・第4回事例検討会『対人援助』 ・コミュニケーションについて
	高齢者福祉課	・課内スキルアップ研修(受講者8名) ・法人内合同研修(認知症サポーター及び施設見学会) ・接遇マナー研修(GH・小規模:内部研修) ・専門職リベイト研修(在宅福祉係研修) ・介護支援専門員受験対策研修会(毎週火曜日実施)
8月	本部事務局	・認知症サポーター養成講座&施設見学
	知的施設課	・田邊先生の研修(強度行動障害) ・主任・リーダー研修会

	就労支援課	認知症サポーター研修
	身体施設課	・第5回事例検討会 『対人援助』
	高齢者福祉課	・法人内合同研修(認知症サポーター及び施設見学会) ・介護支援専門員受験対策研修会(毎週火曜日実施) ・課内実践事例報告会(2事例発表) ・主任、リーダー等研修会
9月	本部事務局	・認知症サポーター養成講座&施設見学 ・実践事例報告会 ・次世代型人材を確保するためのIT戦略研修受講報告
	知的施設課	・認知症について ・家族交流会&実践事例報告会
	就労支援課	・認知症サポーター研修 ・法人実践事例報告会
	身体施設課	・ターミナルケアについて ・第6回事例検討会 『対人援助』
	高齢者福祉課	・感染症、介護技術研修(訪問:内部研修) ・法人内合同研修(認知症サポーター及び施設見学会) ・チームケア研修(通所:内部研修) ・権利擁護、虐待防止研修(GH:内部研修) ・課内事例検討会 ・法人実践事例報告会(2事例:大口園、ゆとり) ・介護支援専門員受験対策研修会(毎週火曜日実施)
月	課名	研修内容
10月	本部事務局	・認知症サポーター養成講座&施設見学 ・第2回社会福祉法人会計研修受講報告 ・社会福祉法人制度改革セミナー受講報告
	知的施設課	・田邊先生の研修(強度行動障害) ・パワハラ・セクハラ研修 ・感染症研修
	就労支援課	・認知症サポーター研修 ・「障害とは・関わり」について(外部講師) ・「現状の現場で起こり得る最悪の未来」について
	身体施設課	・カウンセリング研修 ・第7回事例検討会 『対人援助』 ・ケアプラン勉強会 ・障害者差別禁止法と権利擁護について
	高齢者福祉課	・法人内合同研修(認知症サポーター及び施設見学会) ・権利擁護、虐待防止、身体拘束防止研修(高齢者福祉課合同)
11月	本部事務局	・認知症サポーター養成講座&施設見学 ・実践事例報告会
	知的施設課	・認知症サポーター養成講座&施設見学
	就労支援課	・法人実践事例報告会 ・「熱中症・感染症予防対策」について
	身体施設課	・星空の里新任職員研修 ・ケアガイドラインについて ・第8回事例検討会 『対人援助』
	高齢者福祉課	・法人内合同研修(認知症サポーター及び施設見学会) ・法人実践事例報告会(2事例:いろり、星空の里) ・高齢者福祉課スキルアップ研修(受講者:8名)
12月	本部事務局	・認知症サポーター養成講座&施設見学

	知的施設課	・認知症サポーター養成講座&施設見学
	就労支援課	・「人権擁護・差別解消・虐待防止・身体拘束」について
	身体施設課	・第9回事例検討会 『対人援助』
	高齢者福祉課	・課内事例検討会 ・法人内合同研修(認知症サポーター及び施設見学会) ・価値観研修(在宅福祉係研修) ・働く生きがい研修(GH・小規模合同研修) 講師:GH入居者ご家族
1月	本部事務局	・認知症サポーター養成講座
	知的施設課	・ユニットケア勉強会 ・田邊先生研修会(強度行動障害)
	就労支援課	・フォローアップ研修 ・認知症サポーター研修 ・初任者研修 ・発達障害とは(外部講師)
	身体施設課	・フォローアップ研修会 ・大一会初任者研修会 ・第10回事例検討会 『対人援助』
	高齢者福祉課	・フォローアップ研修(H28年度採用職員対象) ・法人内合同研修(認知症サポーター養成講座) ・課内実践事例報告会(2事例発表) ・初任者研修(中途採用者対象)
2月	本部事務局	・認知症サポーター養成講座&施設見学
	知的施設課	・認知症サポーター養成講座&施設見学
	就労支援課	・リレーション研修 ・プリセプター研修 ・認知症サポーター研修
	身体施設課	・リレーション研修会 2回開催 ・プリセプター養成研修会 初任者編 ・プリセプター養成研修会 更新者編 ・第11回事例検討会 『対人援助』
	高齢者福祉課	・リレーション研修(中途採用者対象) ・プリセプター研修(新規・更新者対象) ・法人内合同研修(認知症サポーター養成講座) ・チームケア研修(在宅福祉係研修) ・認知症研修(高齢者福祉課合同)
3月	本部事務局	・経営計画発表会 ・第3回社会福祉法人会計研修受講報告
	知的施設課	・認知症を考える。
	就労支援課	・新任職員研修 ・経営計画発表会 ・認知症サポーター研修
	身体施設課	・内定者研修会 ・第12回事例検討会 『対人援助』
	高齢者福祉課	・法人内合同研修(認知症サポーター養成講座)